

Durée Totale **80 heures**

Tarif HT

Tarif TTC

Modes de financements : personnel,
avec prise en charge financeur (OPCO - Pôle Emploi et FAF)**Public****Pré requis :****Accessibilité****aux personnes en situation de handicap**

- Validation du lieu de formation selon handicap
- Aménagement du lieu
- Adaptation des supports selon handicap
- Possibilité de formation à distance
- Accompagnement à distance
- Suivi à distance
- Adaptation des conditions d'accueil

Modalités d'accès

- Entrée et sorties permanentes
- En individuel
- En groupe
- Planification à la carte

Modalités Pédagogiques**Modalités d'évaluation**

- AMONT : Identification des compétences, niveau d'entrée en formation / grille de positionnement
- PENDANT : Évaluation des acquis à partir de grille d'évaluation / grilles / QCM
- APRÈS : grille d'appréciation - Évaluation des acquis A chaud (fin de prestation)
- A froid (6 mois après)
- Remise d'une attestation

Modes de financement :

- Particulier
- Via OPCO
- Via Entreprise
- Via CPF
- Via FNE
- Via organismes

PROGRAMME SYNTHÉTIQUE**Module 1 - Se positionner/ sa perception**

Travail sur le groupe et sa dynamique ; Se positionner dans sa typologie ; s'évaluer/problématiques du management ; les inter relations ; Les risques de distorsions du management

Module 2 - Révélez le manager qui est en vous et développer une posture, des comportements adaptés, attitudes

L'environnement et son fonctionnement ; Cartographie des styles, communication ; Apprendre à se positionner et à reconnaître le style de ses collaborateurs ; Comprendre les mécanismes du management.

Module 3 - Bilan global et évaluation pour s'inscrire dans un plan d'action

S'entraîner à partir d'exercices, des situations managériales ; Auto-évaluations pour tenir son rôle ; Formaliser ses axes de progrès ;

COMPÉTENCES VISÉES / Bloc COMPÉTENCES

Développer ses compétences comportementales, relationnelles Se positionner à partir de ses forces et faiblesse et s'assouplir tout en restant soi-même Connaître et expérimenter le schéma de l'efficacité optimale Faciliter le développement de sa flexibilité, agilité

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Développer les performances ;
- Révéler votre style et vos comportements, attitudes, personnalité et tendances ;
- Apprendre à développer son style et à adopter de nouveaux réflexes ;
- Installer des réflexes dans la réalité professionnelle, dénouer des situations, résoudre des problèmes, identifier des projets

Contacts pédagogiques

Responsable Pédagogique et formatrice : Maryse BAÏA - ELAN CONSEILS ENTREPRISE
Responsable et suivi Administratif : Monsieur Alain GARNIER

Méthodes mobilisées